



Duurzaamheidsrapport

Dit duurzaamheidsrapport is opgesteld volgens de Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-Listed SMEs (VSME), uitgegeven door EFRAG. Wij werken hierin uitsluitend de basismodule van de VSME uit. Het rapport biedt inzicht in onze duurzaamheidsprestaties en de impact van onze activiteiten op Environment, Social & Governance (ESG).

Inhoud

01

Introductie

02

Stakeholder-
analyse

03

SDG thema's

04

Materialiteits-
analyse

05

Deel 1
Milieu (E)

06

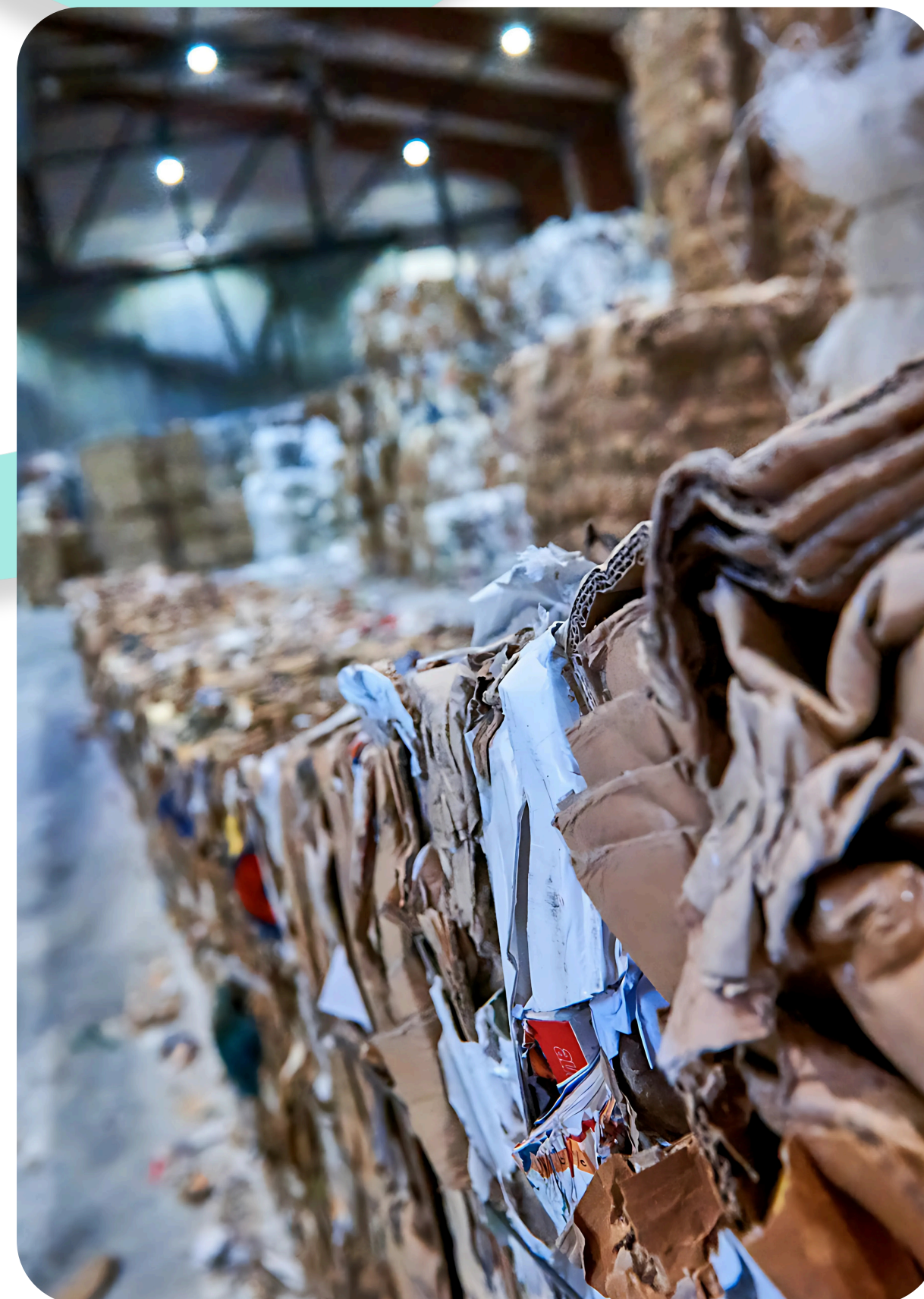
Deel 2
Sociaal (S)

07

Deel 3
Goed bestuur (G)

08

Ambities





01 Introductie

Dit duurzaamheidsrapport biedt een diepgaand inzicht in onze prestaties en doelstellingen op het gebied van duurzaamheid. Het is bedoeld als een transparante weergave van de maatregelen die wij nemen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en bij te dragen aan een circulaire economie.

Bij Schenk Recycling geloven we dat duurzaamheid niet alleen een verantwoordelijkheid is, maar ook een kans om positieve verandering teweeg te brengen. Daarom hebben we ervoor gekozen om ons duurzaamheidsverslag op te stellen volgens de VSME-standaard (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SME's), die ons helpt om onze duurzaamheidsinspanningen op een gestructureerde en meetbare manier te presenteren. De VSME-standaard biedt duidelijke richtlijnen voor het rapporteren van duurzaamheidsprestaties en stelt ons in staat om transparantie te waarborgen en de voortgang van onze doelstellingen effectief te monitoren.

Ons rapport is opgebouwd rondom drie kerngebieden die zijn gebaseerd op de ESG-thema's (Environment, Social, Governance) en die gekoppeld zijn aan de relevante SDG's (Sustainable Development Goals). We leggen per thema uit welke resultaten we hebben behaald en wat onze toekomstige doelen zijn. We geven ook inzicht in hoe we samenwerken met onze stakeholders, waaronder klanten, leveranciers, overheidsinstanties en de gemeenschap, om de transitie naar een duurzamere economie te versnellen. Door middel van dit rapport willen we niet alleen onze prestaties delen, maar ook anderen inspireren om samen te werken aan een duurzamere toekomst.

Joost, Steven & Rogier

Vierde generatie aan het roer

02 Stakeholder-analyse

Schenk Recycling is een bedrijf dat actief is in de recyclingsector. In het kader van onze dienstverlening hebben wij dagelijks (direct) contact met een breed scala aan stakeholders. Wij creëren waarde voor en met onze stakeholders door het leveren van duurzame recyclingoplossingen. Het is voor ons essentieel om goed op de hoogte te zijn van hun belangen, behoeften en verwachtingen.

Bij het opstellen van onze duurzaamheidsrapportage zijn we gestart met het in kaart brengen van onze belangrijkste stakeholders. We hechten veel waarde aan de relatie die we met hen onderhouden, aangezien zij een cruciale rol spelen in het succes van ons bedrijf.

Onze ambitie is om inzicht te krijgen in de voortgang van Schenk Recycling op het gebied van Environment, Social en Governance (ESG). Dit inzicht stelt ons in staat om gerichte doelen en ambities te formuleren voor de periode richting 2030, waarbij we continu werken aan het verbeteren van onze processen en het vergroten van onze impact op de samenleving en het milieu.

Schenk Recycling speelt een cruciale rol als dé schakel in de keten waar inzameling en verwerking samenkomen. Wij werken nauw samen met onze stakeholders, zoals toeleveranciers en gemeente en overheid. Onze medewerkers zorgen ervoor dat het proces van inzameling, transport en verwerking efficiënt en duurzaam verloopt, waarbij we de specifieke behoeften van elke partij goed begrijpen en hierop inspelen.

Ook werken wij intensief samen met brancheorganisaties en afnemers om innovatieve en duurzame oplossingen te ontwikkelen. Door deze directe samenwerking met onze stakeholders dragen we bij aan het behalen van circulaire economie-doelen en het naleven van wet- en regelgeving. Zo maximaliseren wij de impact van onze activiteiten en creëren we waarde voor iedereen in de keten.

Daarnaast werken wij nauw samen met diverse strategische partners, zoals financiële instellingen, onderwijsinstellingen en andere maatschappelijke en commerciële partners.



03 Sustainable Development Goals

Schenk Recycling erkent het belang van de Sustainable Development Goals (SDG's) en streeft ernaar deze integraal te verweven in de bedrijfsvoering. De 17 SDG's vormen een wereldwijde agenda voor duurzame ontwikkeling, en wij zetten ons actief in voor de doelen die direct aansluiten bij onze activiteiten. Door het bevorderen van circulaire economieprincipes, het verminderen van afvalstromen en het verbeteren van recyclingprocessen, leveren wij een bijdrage aan het behoud van natuurlijke hulpbronnen en het verkleinen van onze ecologische voetafdruk.

Daarnaast zijn wij ons bewust van onze maatschappelijke en economische verantwoordelijkheid. We zorgen voor veilige en eerlijke arbeidsomstandigheden voor onze medewerkers, werken samen met lokale gemeenschappen en ondersteunen initiatieven die de regionale economie versterken. Met deze inspanningen willen wij niet alleen bijdragen aan het behalen van de SDG's, maar ook een blijvende, positieve impact maken op mens en milieu.



Bron: <https://www.sdgnederland.nl/de-17-sdgs/>

04

Materialiteitsanalyse

Bij de materialiteitsanalyse hanteren we het principe van dubbele materialiteit, waarbij we zowel de financiële materialiteit als de impactmaterialiteit in onze bedrijfsvoering wegen. Onder financiële materialiteit verstaan wij de potentiële financiële impact van de thema's die relevant zijn voor onze organisatie, terwijl impactmaterialiteit betrekking heeft op de invloed die onze activiteiten hebben op mens en milieu.

We hebben de materiële thema's zorgvuldig geanalyseerd en geclassificeerd op basis van hun impact op zowel onze financiële prestaties als op onze maatschappelijke en milieueffecten. De thema's worden gescoord op **hoog, gemiddeld** of **laag**, en per thema geven we een toelichting. Bij Schenk Recycling focussen we op het bevorderen van de circulaire economie en het minimaliseren van de milieu-impact van onze processen, met aandacht voor duurzaamheid, sociaal welzijn en goed bestuur.



Deel 1
ESG Environment
Milieu



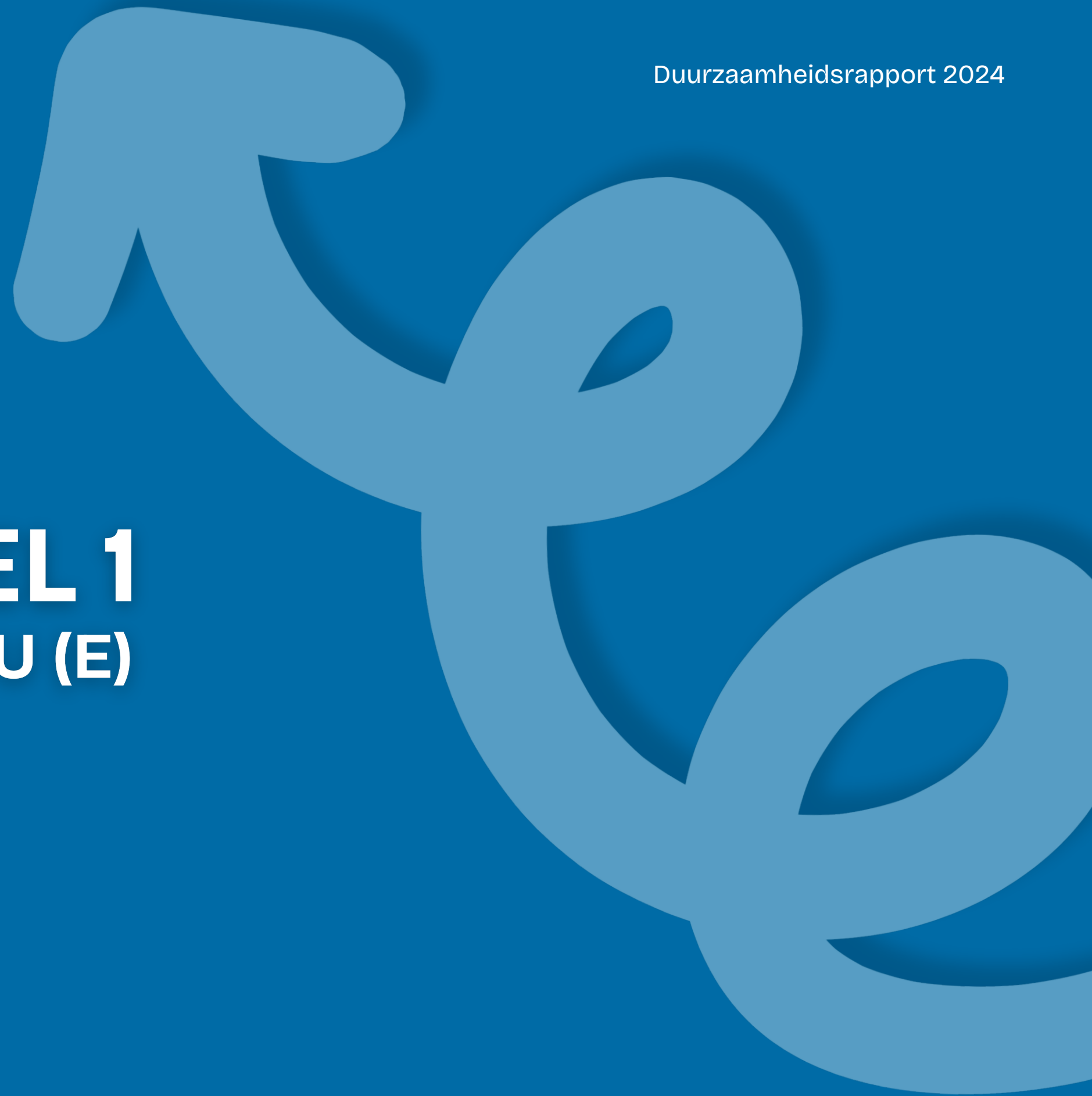
Deel 2
ESG Social
Sociaal & welzijn



Deel 3
ESG Governance
Goed bestuur

DEEL 1

MILIEU (E)



Materialiteitsanalyse

ENVIRONMENT

B3: Met ons energieverbruik en onze CO2-uitstoot hebben we impact op het milieu, wat we als hoog categoriseren. De toenemende schaarste aan niet-hernieuwbare energiebronnen heeft een (potentiële) financiële impact op ons, wat wij ook als hoog categoriseren.

B4: Lucht, water en bodem vervuilen we nauwelijks met onze productie. We categoriseren dit als midden. De toenemende vervuiling van lucht, water en bodem heeft naar onze inschatting niet of nauwelijks (potentiële) financiële impact op ons, wat wij als laag categoriseren.

B5: We hebben nauwelijks invloed op biodiversiteit met onze eigen operatie. We categoriseren dit als laag. Afnemende biodiversiteit heeft naar onze inschatting niet of nauwelijks (potentiële) financiële impact op ons, wat wij eveneens als laag categoriseren.

B6: In ons productieproces gebruiken we water. We categoriseren dit als gemiddeld. Toenemende waterschaarste heeft naar onze inschatting niet of nauwelijks (potentiële) financiële impact op ons, wat wij als laag categoriseren.

B7: Met afvalstromen hebben we impact op het milieu. We focussen ons op ons afvalmanagement om bij te dragen aan een circulaire economie. We categoriseren dit als hoog. De toenemende schaarste aan materialen heeft een (potentiële) financiële impact op ons, wat wij als hoog categoriseren.

THEMA'S

IMPACT MATERIALITEIT

FINANCIËLE MATERIALITEIT

B3: ENERGIE &
BROEIKASGASSEN (CO2-
REDUCTIE,
ENERGIEBESPARING)

HOOG

HOOG

B4: VERVUILING VAN LUCHT,
WATER EN BODEM

MIDDEN

LAAG

B5: BIODIVERSITEIT
(ECOSYSTEMEN EN
DUURZAAM LANDGEBRUIK)

LAAG

LAAG

B6: WATERBEHEER
(BESPARING, HERGEBRUIK,
KWALITEIT)

GEMIDDELD

LAAG

B7: MATERIAALGEBRUIK &
CIRCULAIRE ECONOMIE
(RECYCLING, HERGEBRUIK)

HOOG

HOOG

Environment

B3 energie en broeikasgassen

Scope 1 & 2

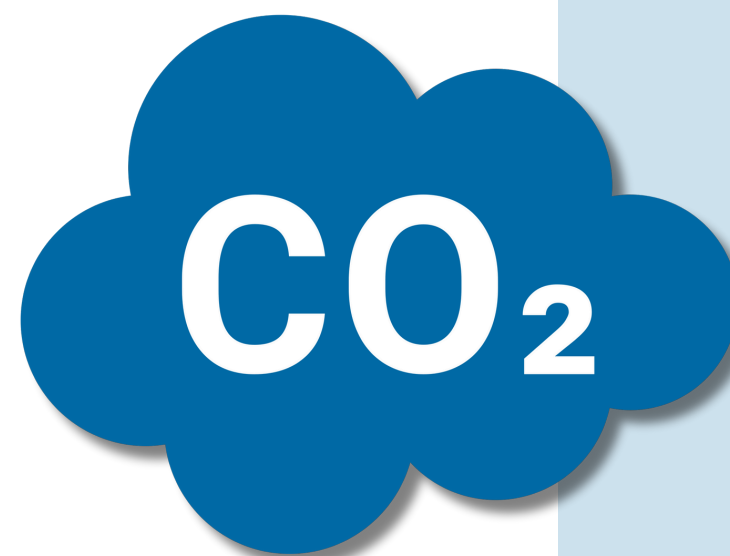
De termen Scope 1 en Scope 2 worden gebruikt om verschillende categorieën broeikasgasemissies te onderscheiden. In dit duurzaamheidsverslag beperken we ons tot deze twee scopes; Scope 3 emissies, die voortkomen uit indirecte bronnen zoals de toeleveringsketen en het gebruik van producten door derden, laten we buiten beschouwing.

Scope 1

Dit zijn directe emissies uit bronnen binnen de controle van Schenk Recycling, zoals de verbranding van fossiele brandstoffen (gas, diesel, benzine) door eigen voertuigen en de verwarming van het gebouw.

Scope 2

Dit zijn indirecte emissies door het gebruik van ingekochte elektriciteit. Hoewel Schenk Recycling zelf geen brandstoffen verbrandt voor deze energie, leidt de opwekking ervan tot CO₂-uitstoot.



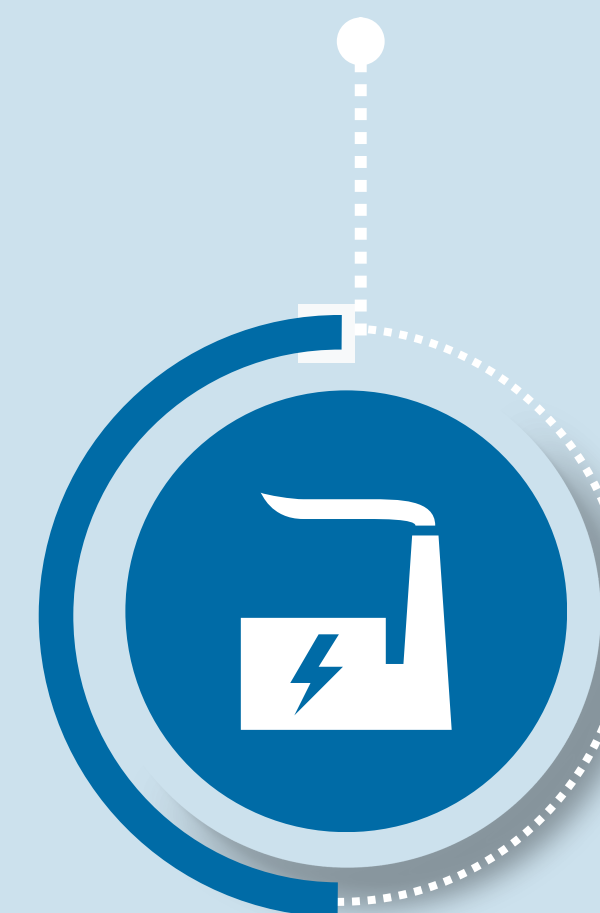
Scope 1



Directe emissies

- Aardgas
- Dieselbrandstof
- Benzinebrandstof

Scope 2



Indirecte emissies

- Elektriciteit

Environment

B3 energie en broeikasgassen

Gasverbruik

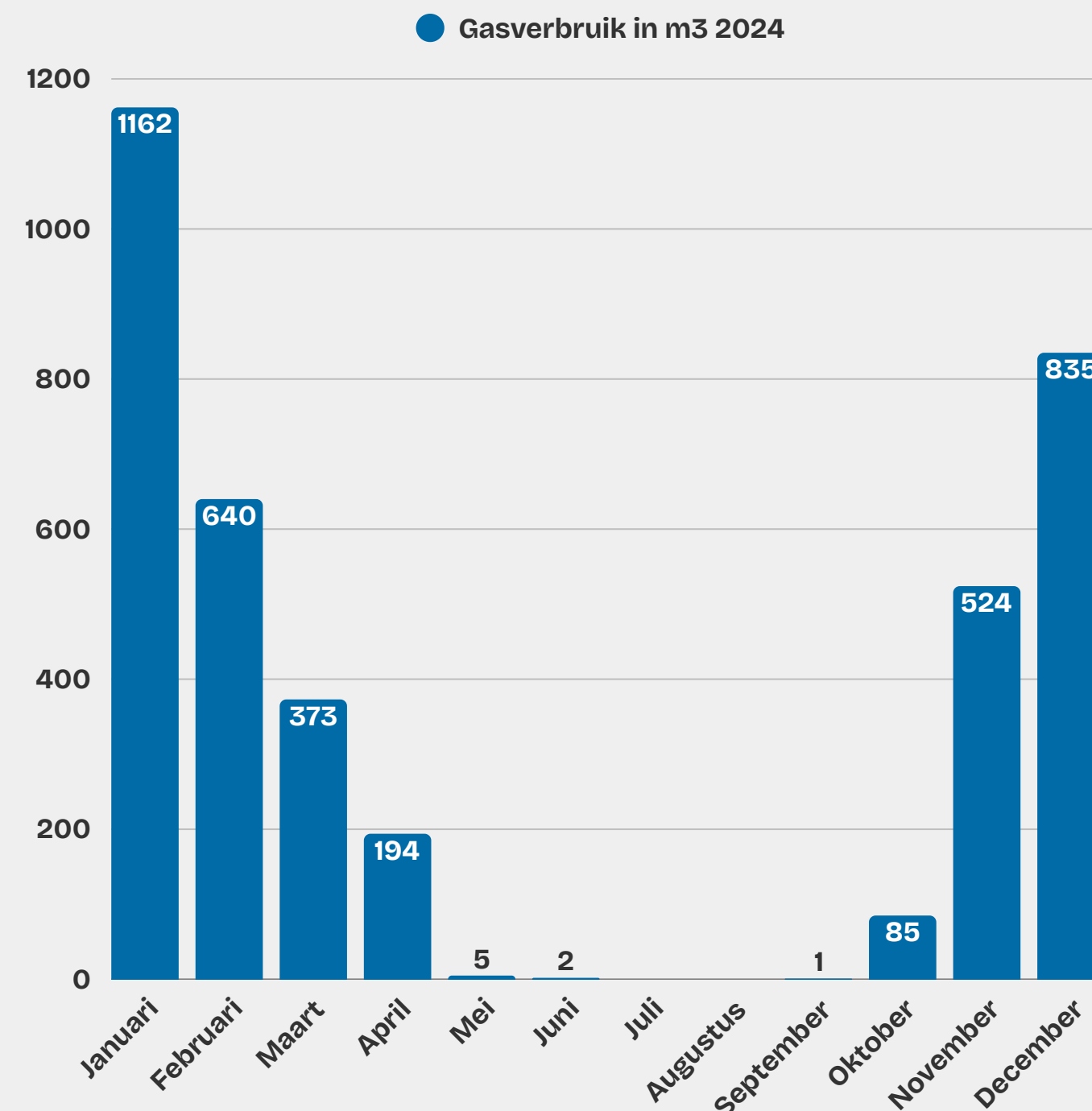
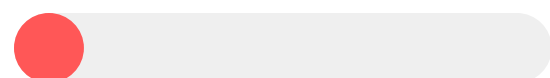
Ons bedrijf vertoont een duidelijk seizoensgebonden patroon in het gasverbruik, voornamelijk beïnvloed door de verwarmingsbehoefte tijdens de koudere maanden. In de winter is het verbruik het hoogst, omdat de verwarming intensief wordt gebruikt om een comfortabele werkomgeving te behouden.

In de lente en herfst neemt het gasverbruik af, met slechts enkele lichte stijgingen in de overgangsmaanden. Tijdens de zomermaanden is er geen gasverbruik, wat logisch is gezien de afwezigheid van een verwarmingsbehoefte.

Door deze verbruikspatronen te analyseren, kunnen we gerichte maatregelen nemen om het energieverbruik te optimaliseren. Dit helpt niet alleen om kosten te besparen, maar draagt ook bij aan de duurzaamheid van onze bedrijfsvoering.

Verhoging gasverbruik 2024 t.o.v. 2023

+2%



Environment

B3 energie en broeikasgassen

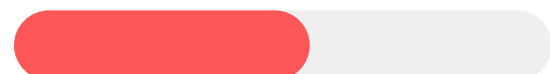
Brandstofverbruik

In juli 2023 zijn er nieuwe personenauto's in gebruik genomen die op benzine rijden, wat heeft geleid tot een stijging van het benzineverbruik. Tegelijkertijd is het dieselverbruik bij de drie personenauto's gestopt.

Het grootste deel van ons dieselverbruik komt echter van de mobiele kranen, die intensief worden gebruikt voor verschillende werkzaamheden en op dieselbrandstof draaien. Hierdoor blijft het dieselverbruik voornamelijk hoog door het gebruik van deze zware machines.

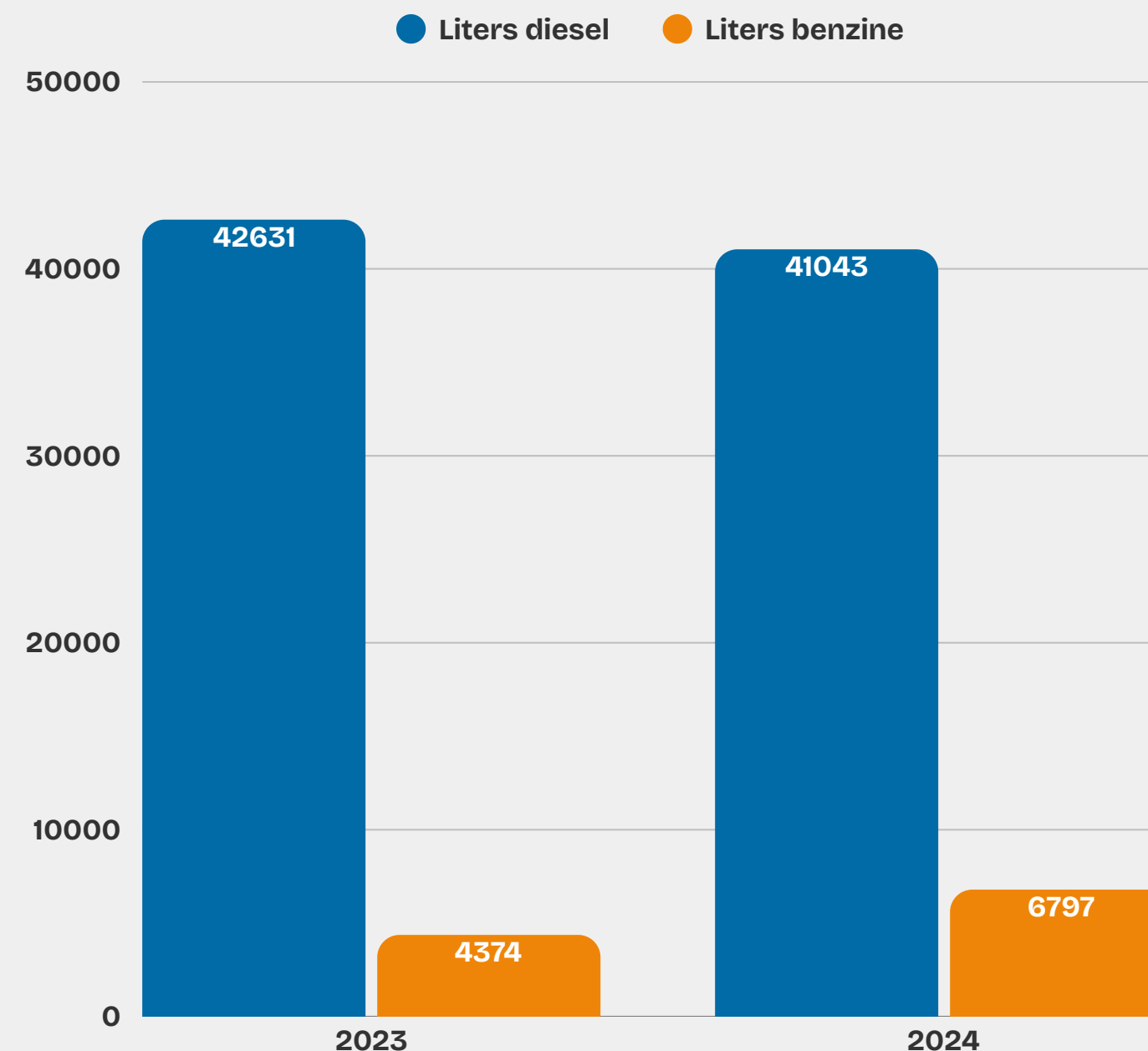
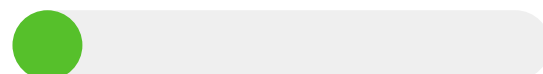
Verhoging benzinebrandstof
2024 t.o.v. 2023

+55%



Verlaging dieselbrandstof
2024 t.o.v. 2023

-4%





95%

**Van het diesilverbruik
komt van onze
mobiele kranen, die
onmisbaar zijn in ons
verwerkingsproces.**



Environment

B3 energie en broeikasgassen

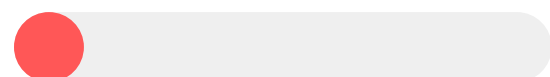
Elektriciteitsverbruik

Ons bedrijf kent aanzienlijke variaties in elektriciteitsverbruik gedurende het jaar, sterk beïnvloed door operationele activiteiten en seizoensgebonden drukte. In de wintermaanden is het verbruik het hoogst, doordat intensieve productieprocessen, zoals de werking van de persinstallatie en het opladen van heftruckaccu's, op volle kracht draaien.

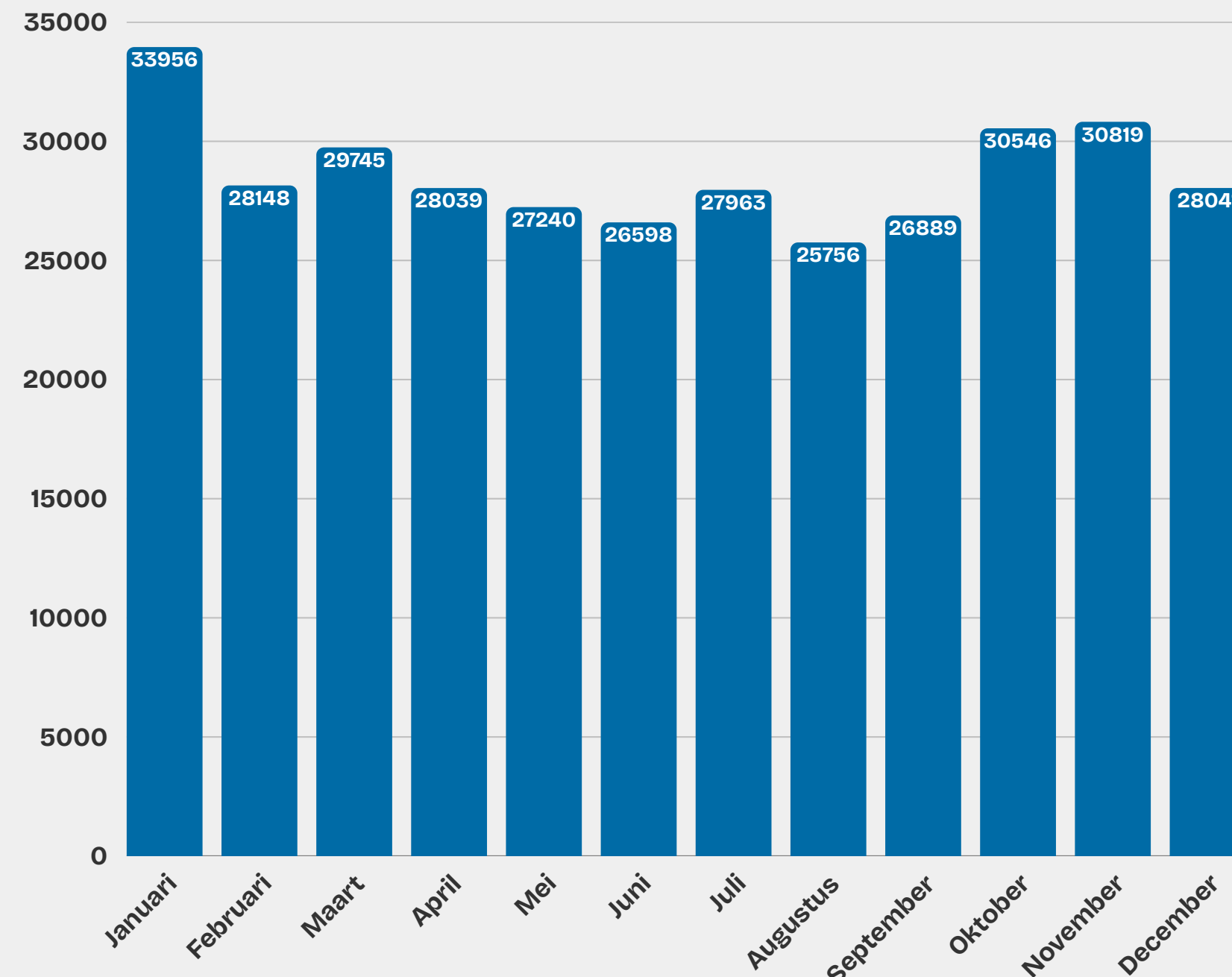
Tijdens de zomermaanden neemt het verbruik af, wat samenhangt met een daling in productieactiviteiten door vakanties. In de herfst en lente stabiliseert het energieverbruik, met lichte stijgingen na de zomerperiode, wanneer de recyclingactiviteiten weer toenemen. Dit patroon weerspiegelt de natuurlijke fluctuaties in onze bedrijfsvoering en biedt aanknopingspunten om het energieverbruik efficiënter te beheren.

Verhoging elektriciteitsverbruik 2024 t.o.v. 2023

+4%



● Elektriciteitsverbruik in kWh 2024



Environment

B3 energie en broeikasgassen

(Niet) hernieuwbare energie

Bij Schenk Recycling is al onze elektriciteit momenteel afkomstig uit niet-hernieuwbare bronnen. Dit betekent dat onze energievoorziening nog afhankelijk is van fossiele brandstoffen, wat bijdraagt aan onze CO₂-uitstoot. We erkennen dat hier een belangrijke kans ligt om onze impact op het milieu te verkleinen door de overstap te maken naar hernieuwbare energiebronnen, zoals zonne- of windenergie.

Om onze duurzaamheidsdoelen te versterken, onderzoeken we mogelijkheden om onze energievoorziening te verduurzamen. Dit kan door over te stappen op groene stroom, het plaatsen van zonnepanelen of samen te werken met leveranciers die duurzame energie aanbieden. Door deze stappen te zetten, kunnen we onze afhankelijkheid van fossiele energie verminderen en bijdragen aan een circulaire en duurzamere bedrijfsvoering.



CO₂

2024

286 ton CO₂

Scope 1 & 2

Environment

B3 energie en broeikasgassen

Scope 1 en 2 emissies

Bij Schenk Recycling bestaat onze CO₂-uitstoot uit zowel Scope 1- als Scope 2-emissies, waarbij Scope 1-emissies in 2024 uitkwamen op 132.051 kg CO₂ en Scope 2-emissies op 153.996 kg CO₂. Scope 1 omvat de directe uitstoot uit bronnen die wij zelf bezitten of controleren, zoals brandstofverbruik van onze voertuigen en machines. Dit is een aanzienlijk aandeel van onze totale emissies, wat betekent dat er kansen liggen in het verder verduurzamen van ons wagenpark en het efficiënter inzetten van brandstoffen.

Scope 2-emissies zijn indirecte emissies die voortkomen uit de productie van ingekochte energie, zoals elektriciteit voor onze faciliteiten. Met 153.996 kg CO₂ is dit onze grootste bron van uitstoot. Omdat al onze elektriciteit momenteel uit niet-hernieuwbare bronnen komt, zien we hier een belangrijke kans om te verduurzamen. Door over te stappen op groene stroom of eigen energieopwekking, kunnen we onze Scope 2-emissies aanzienlijk verlagen en zo een stap zetten richting een duurzamere bedrijfsvoering.

286.047 kg

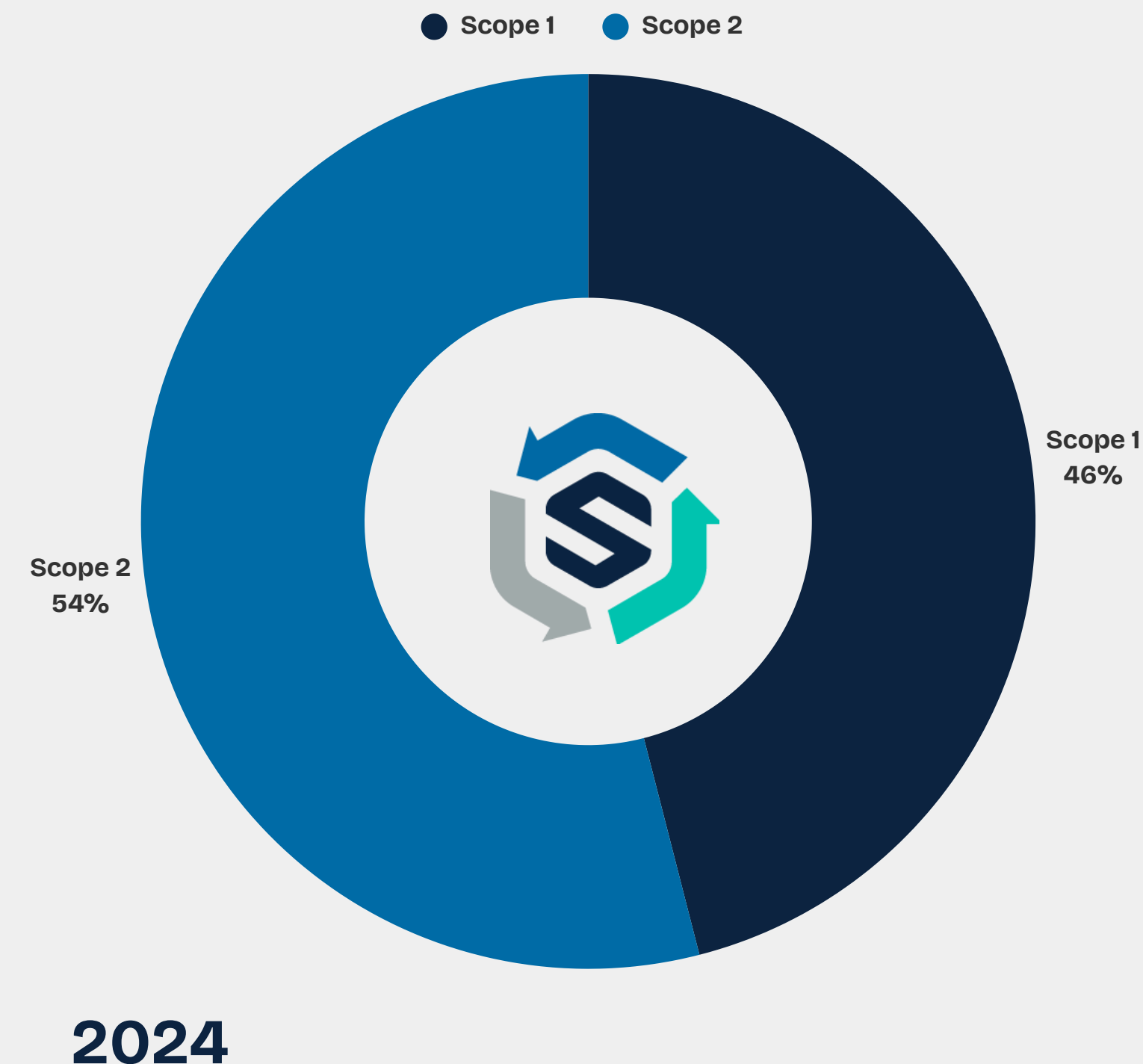
Totale CO₂-uitstoot scope 1 & 2

132.051 kg

CO₂-uitstoot scope 1

153.996 kg

CO₂-uitstoot scope 2



Environment

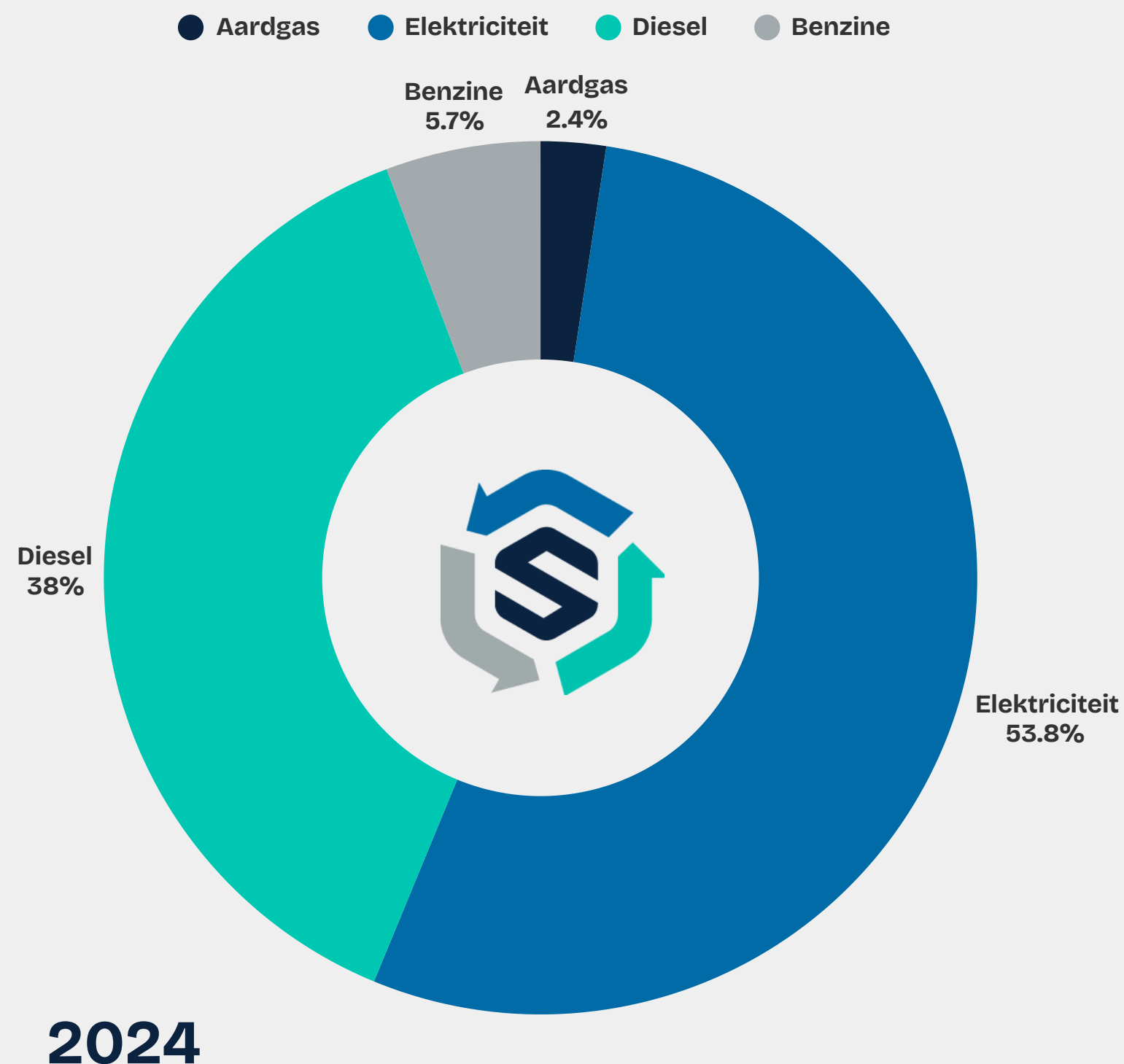
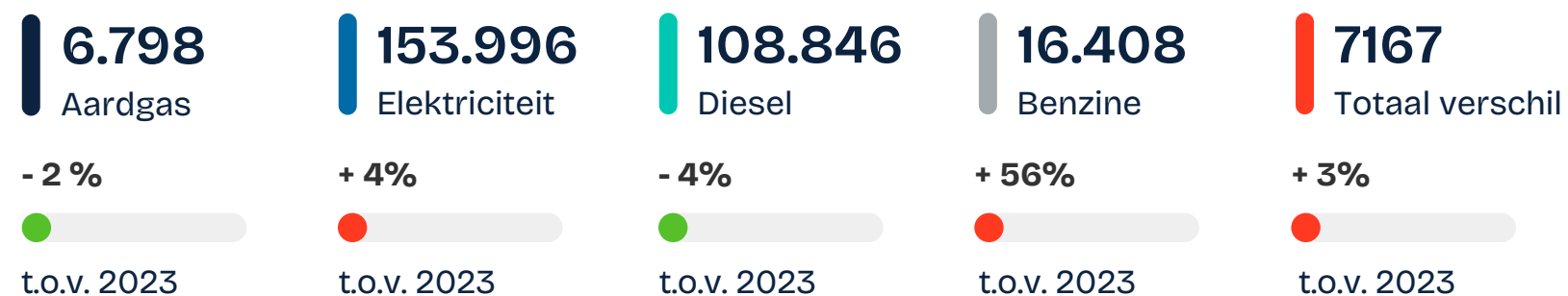
B3 energie en broeikasgassen

Deepdive CO₂-emissies

Bij Schenk Recycling komt 53,8% van onze CO₂-uitstoot uit elektriciteit, gevolgd door diesel (38%), benzine (5,7%) en aardgas (2,4%). Dit laat zien dat ons energieverbruik en wagenpark de grootste impact hebben.

De afhankelijkheid van niet-hernieuwbare elektriciteit biedt een kans om over te stappen op groene stroom. Daarnaast kunnen we onze diesel- en benzine-uitstoot verlagen door efficiënter brandstofgebruik en te investeren in schonere transportoplossingen. Zo werken we stap voor stap aan een duurzamer bedrijf.

286.047 kilogram CO₂



Environment

B6 waterbeheer

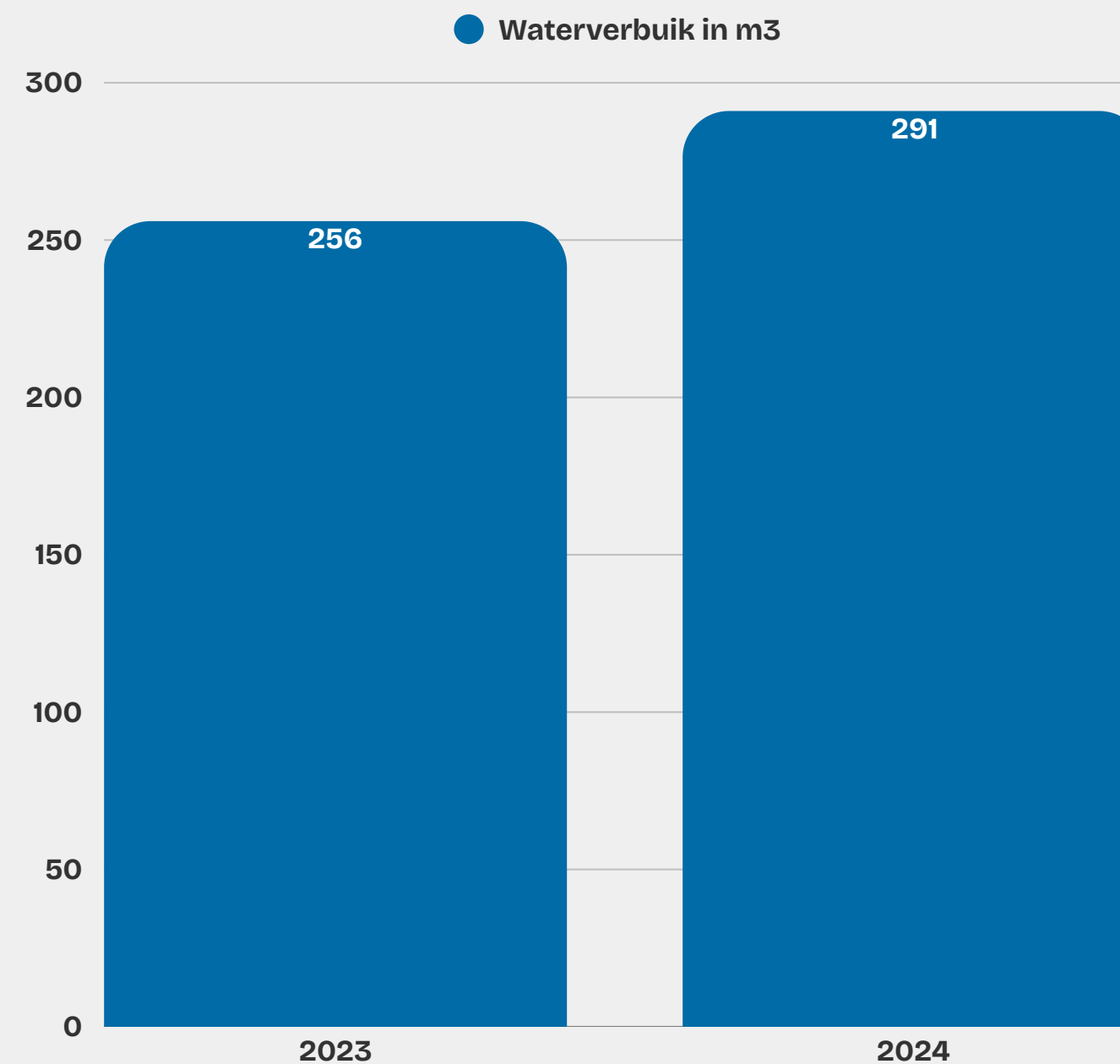
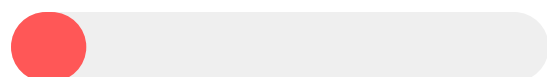
Waterverbruik

Het totale waterverbruik is in 2024 gestegen naar 291 m³, ten opzichte van 256 m³ in 2023. Deze toename is met name het gevolg van intensiever gebruik van drinkwater binnen diverse processen, zoals het reinigen van voertuigen, het sanitair en de vernevelingsinstallatie in de persafdeling. De stijging weerspiegelt de toegenomen activiteit en intensievere werking van onze bedrijfsprocessen.

We blijven echter actief inzetten op het verminderen van ons waterverbruik door processen te optimaliseren en waar mogelijk besparende maatregelen toe te passen. Zo is de vernevelingsinstallatie inmiddels gekoppeld aan de balenpers, waardoor deze alleen in werking treedt wanneer de pers draait. Dit leidt tot een besparing op zowel water als energie, en onderstreept onze inzet voor duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen.

Verhoging waterverbruik in 2024 t.o.v. 2023

+ 14%



Environment

B7 Materiaalgebruik & circulaire economie & afvalmanagement

Afvalmanagement

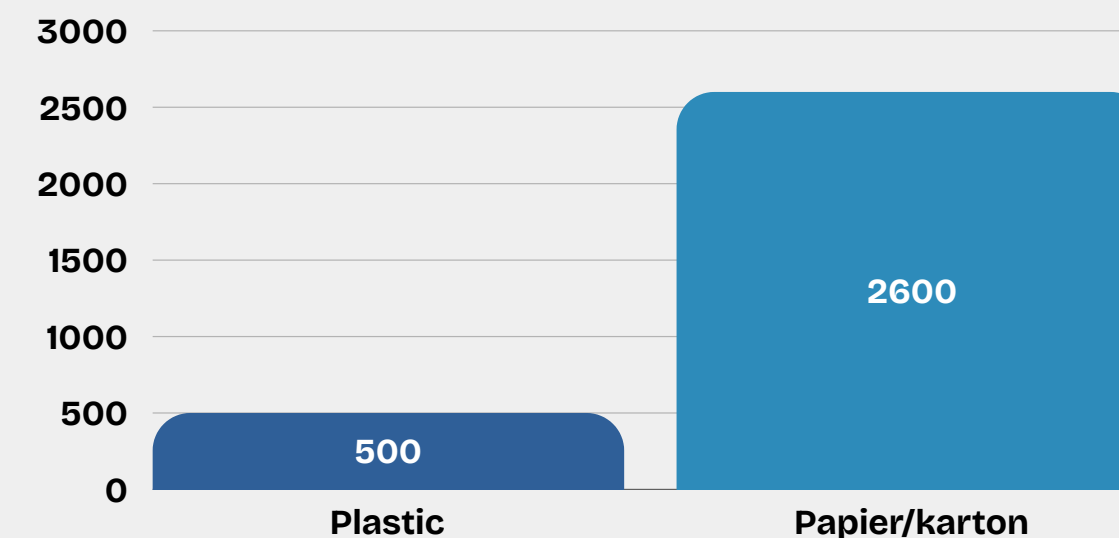
Bij Schenk Recycling streven we actief naar een circulaire economie, waarin grondstoffen en materialen niet verloren gaan, maar steeds opnieuw worden ingezet. Het is voor ons van groot belang om in toenemende mate te werken met gerecyclede materialen, omdat we geloven in de kracht van recycling en het verminderen van de belasting op het milieu.

Onze corebusiness is het verwerken van afvalstromen die opnieuw waarde kunnen krijgen. Door materialen die anders als afval zouden eindigen een tweede leven te geven, dragen wij bij aan een duurzamere toekomst. Door ons afvalbeheer te optimaliseren en gerecyclede materialen te gebruiken, zorgen we ervoor dat grondstoffen langer in de economie blijven circuleren. Zo dragen wij bij aan een circulaire keten waarin niets verloren gaat en alles opnieuw wordt benut.

Ook binnen onze eigen bedrijfsvoering komt afval vrij. Omdat wij streven naar een volledig circulaire aanpak, kijken we kritisch naar de hoeveelheid afval die wij zelf creëren en hoe we dit kunnen minimaliseren. Waar mogelijk scheiden en recyclen wij onze eigen afvalstromen, zodat ook deze materialen opnieuw kunnen worden ingezet. Daarnaast blijven we voortdurend zoeken naar manieren om ons interne afvalbeheer te verbeteren en onze eigen milieu-impact verder te verkleinen. Zo werken we niet alleen aan een circulaire economie voor onze klanten, maar ook binnen onze eigen organisatie.

Afval dat wordt gerecycled

kilogram



Afval dat niet wordt gerecycled

kilogram



DEEL 2

SOCIAAL (S)



Materialiteitsanalyse

SOCIAAL

B8: Bij Schenk Recycling streven we naar goed werkgeverschap en hebben we met ons personeelsbeleid impact op onze medewerkers. Dit categoriseren wij als hoog. De toenemende krapte op de arbeidsmarkt heeft een (potentiële) financiële impact op ons, wat wij ook als hoog categoriseren.

B9: We dragen bij aan een gezonde en veilige werkomgeving. Werkgerelateerde incidenten hebben impact op onze medewerkers, wat wij als hoog categoriseren. Tevens kunnen werkgerelateerde incidenten een (potentiële) financiële impact op ons hebben, wat wij ook als hoog categoriseren.

B10: We zetten ons in voor een leefbaar loon en goede arbeidsvoorwaarden voor onze medewerkers. We hebben impact op het loon en de arbeidsvoorwaarden, wat wij als hoog categoriseren. De financiële impact van het verhogen van het minimumloon wordt als hoog ingeschat.

THEMA'S

IMPACT MATERIALITEIT

FINANCIËLE MATERIALITEIT

B8 ALGEMENE KENMERKEN
EN SOCIALE INCLUSIE
MEDEWERKERS

HOOG

HOOG

B9 GEZONDHEID EN
WELZIJN VAN ONZE
MEDEWERKERS

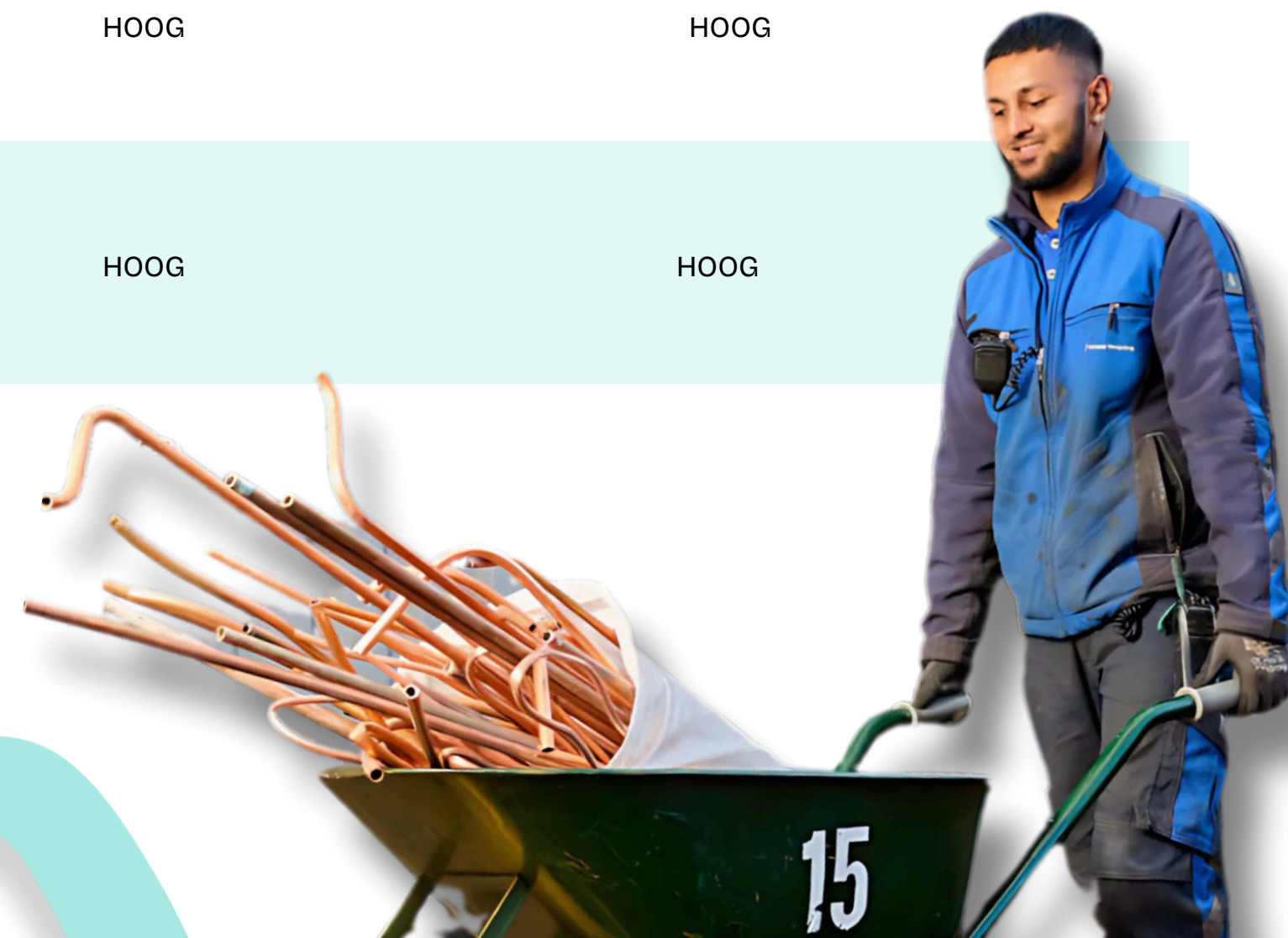
HOOG

HOOG

B10 BELONING, ONDERWIJS
EN TRANINGEN VAN
MEDEWERKERS

HOOG

HOOG



Sociaal

B8 Algemene kenmerken van medewerkers

Aantal medewerkers

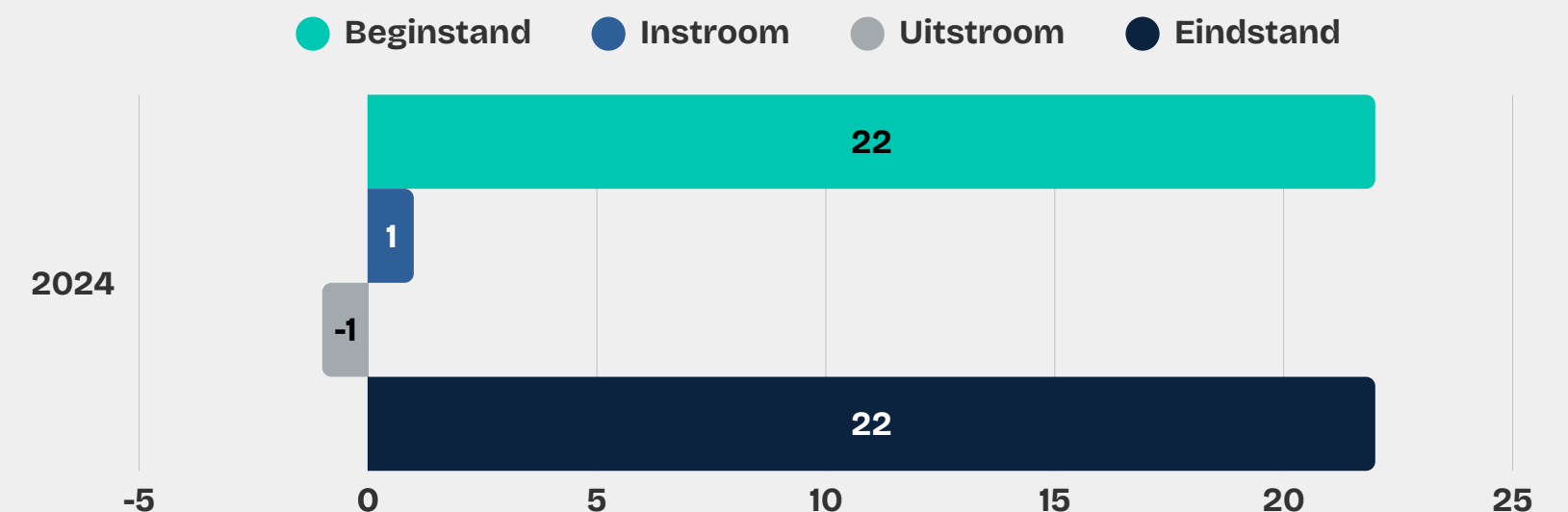
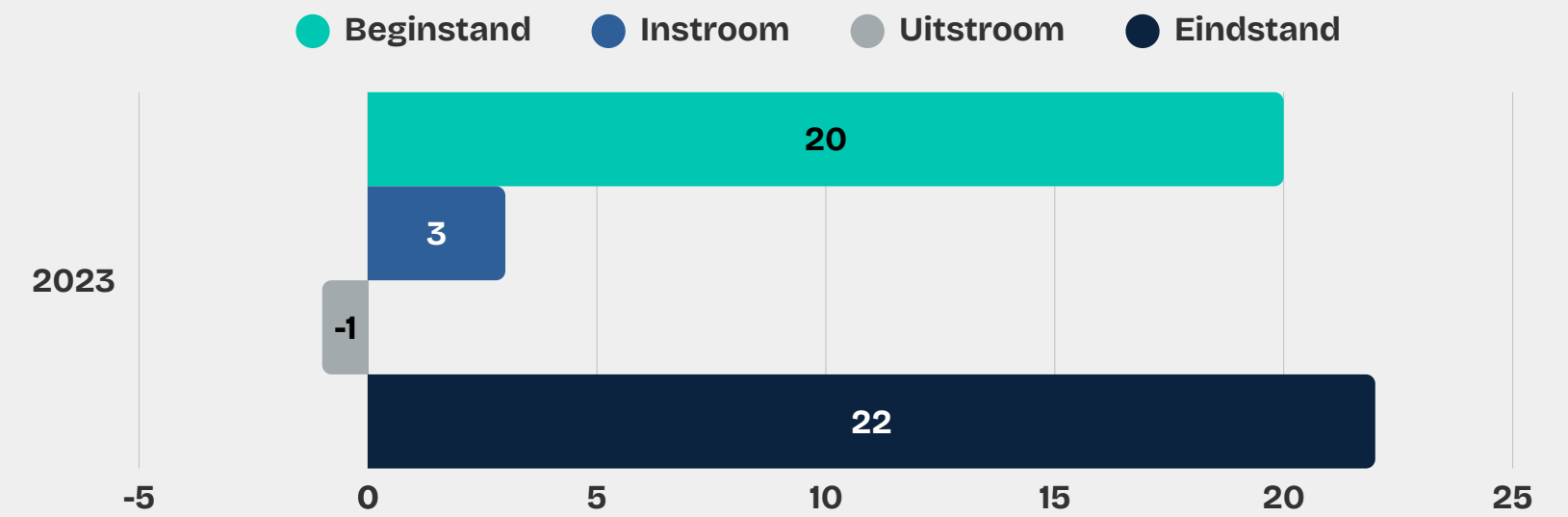
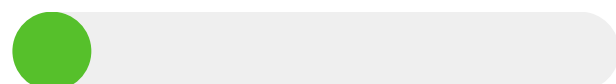
Bij Schenk Recycling zien we een gestage groei in ons personeelsbestand over de afgelopen jaren. In 2023 was er een aanzienlijke instroom van nieuwe medewerkers, wat leidde tot een groei van het aantal medewerkers. In 2024 stabiliseerde ons personeelsbestand, met een kleinere instroom, terwijl de uitstroom constant bleef op één medewerker per jaar.

Deze trends reflecteren een duurzame groei, waarbij we ons richten op het behoud van een stabiel en deskundig team. De stabiliteit in 2024 wijst erop dat we ons personeelsbestand in lijn met de bedrijfsbehoeften hebben geoptimaliseerd, met een zorgvuldig beheer van instroom en uitstroom.

17,5 fte, verdeeld over een team van 12 fulltimers en 10 parttimers.

Verhoging aantal medewerkers 31 dec. 2024 t.o.v. 1 jan. 2023

10%



Sociaal

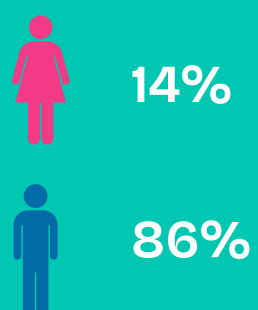
B8 Algemene kenmerken van medewerkers

Man/vrouw verhouding

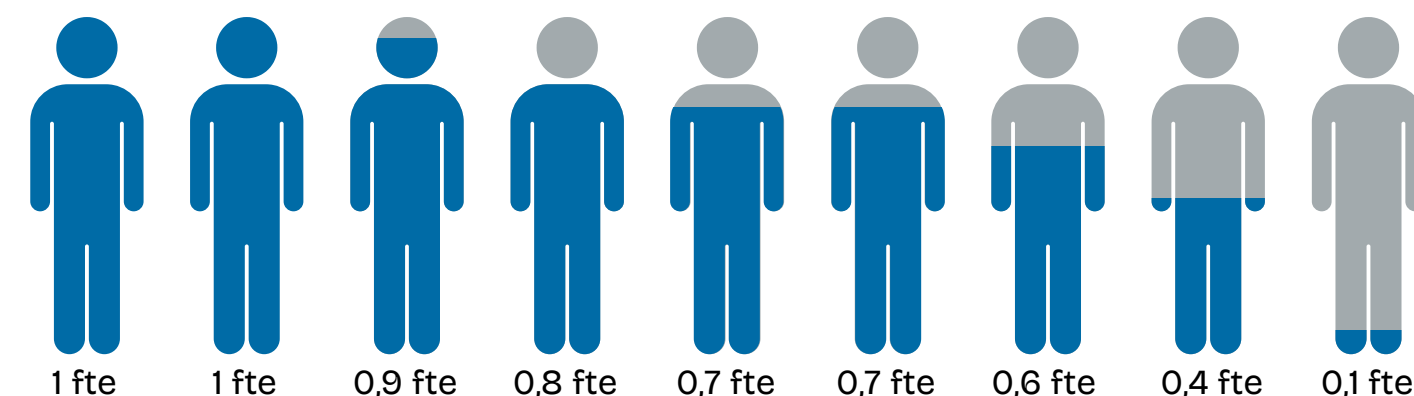
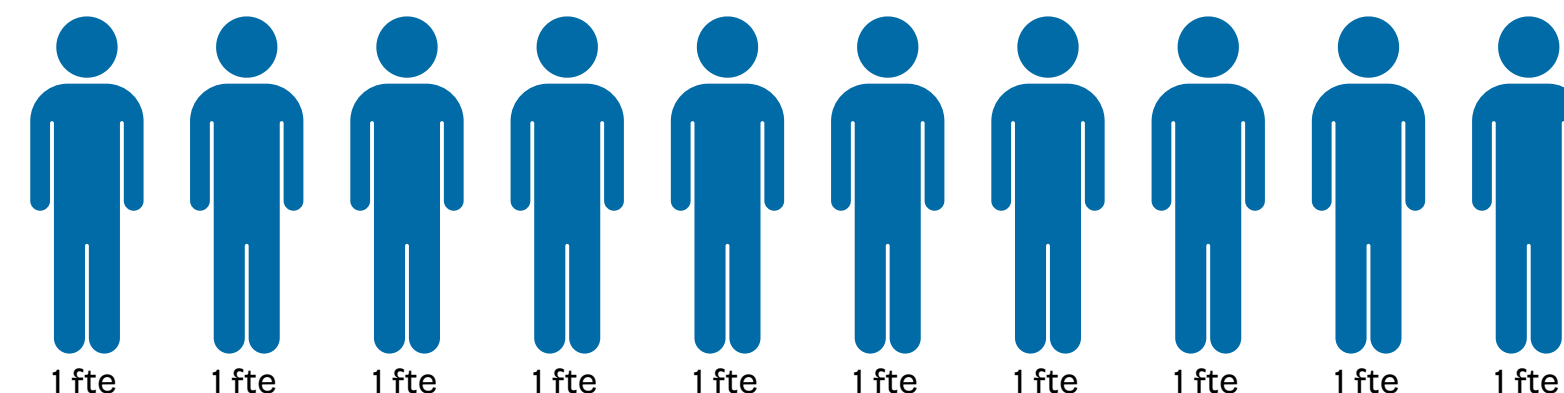
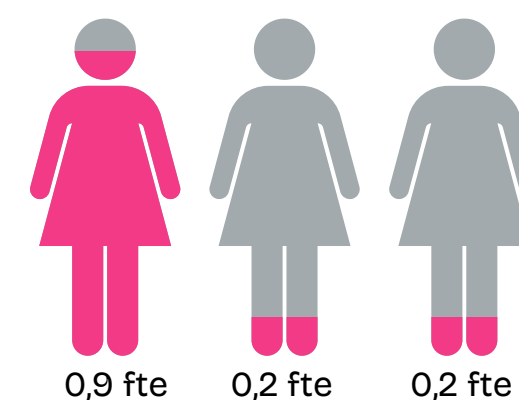
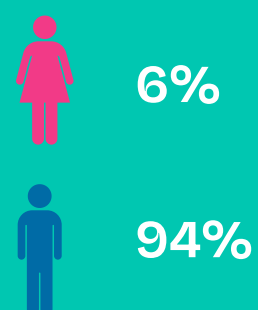
Bij Schenk Recycling bestond het personeelsbestand in 2024 grotendeels uit mannen, wat verklaarbaar is gezien de fysiek zwaardere aard van de werkzaamheden in de recyclingbranche. Slechts 14% van onze medewerkers was vrouw. Dit sluit aan bij een bredere trend in de sector, waar fysiek intensieve functies traditioneel vaker door mannen worden vervuld.

Ons team bestaat voornamelijk uit fulltime werkende mannen, aangevuld met enkele parttime werkende vrouwen. Hoewel de recyclingsector van oudsher minder divers is qua geslacht, vinden wij het belangrijk dat iedereen binnen onze organisatie gelijke kansen krijgt en zich thuis voelt. We blijven daarom aandacht besteden aan een veilige, inclusieve werkomgeving waar alle medewerkers – ongeacht geslacht – zich kunnen ontwikkelen en hun bijdrage kunnen leveren aan onze missie om duurzaam en toekomstgericht te ondernemen.

Verdeling naar aantallen



Verdeling naar fte



Sociaal

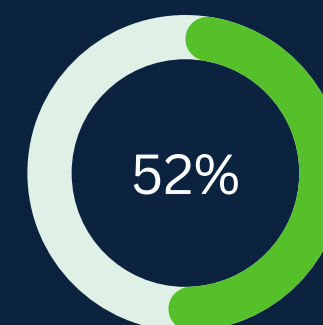
B8 Algemene kenmerken van medewerkers

Contract en leeftijd

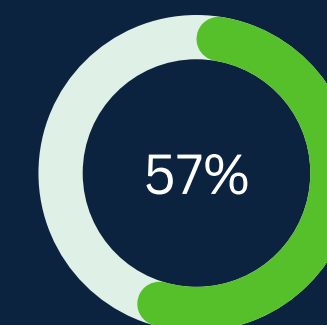
In 2023 had 52% van ons personeel een vast contract, wat in 2024 steeg naar 57%. Deze stijging weerspiegelt onze focus op het bieden van meer stabiliteit en zekerheid voor onze medewerkers, wat bijdraagt aan een langdurige en betrokken werkomgeving.

Daarnaast is de gemiddelde leeftijd van ons team in deze periode licht gestegen, van 43,7 jaar in 2023 naar 44,6 jaar in 2024. Dit geeft aan dat we steeds meer ervaren medewerkers aantrekken en behouden, wat bijdraagt aan de expertise en stabiliteit van ons personeelsbestand. We blijven ons inzetten voor een gezond en duurzaam personeelsbeleid dat zowel de organisatie als onze medewerkers ten goede komt.

Werknemers met een
vast contract 2023



Werknemers met een
vast contract 2024



+5%

Gemiddelde
leeftijd

43,7

Gemiddelde
leeftijd

44,6

+0,9

Sociaal

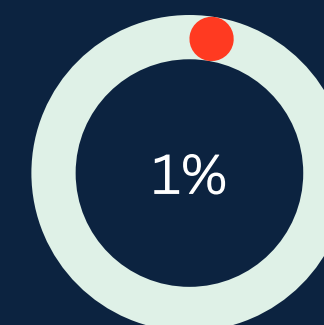
B9 Gezondheid van onze medewerkers

Ziekteverzuim / ongevallen

In 2023 was het ziekteverzuim bij Schenk Recycling 1%, terwijl dit in 2024 steeg naar 4%. Het is niet ongebruikelijk dat het ziekteverzuim toeneemt wanneer het aantal medewerkers groeit. Naarmate er meer mensen in dienst komen, is de kans groter dat er een stijging in ziekteverzuim optreedt, simpelweg omdat er meer medewerkers zijn die mogelijk tijdelijk uitvallen door ziekte. Dit kan ook het gevolg zijn van een grotere diversiteit aan medewerkers met verschillende gezondheidsachtergronden.

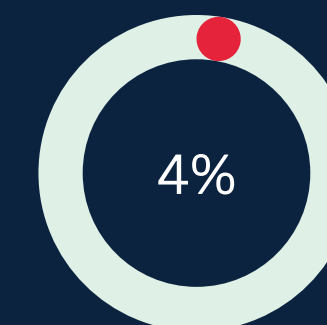
We zijn trots op het feit dat het aantal ongevallen in beide jaren op 0 is gebleven. Dit wijst op een goede beheersing van de veiligheid op de werkvloer, wat een belangrijke prioriteit blijft voor Schenk Recycling. We blijven ons inzetten voor het bevorderen van de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers, met het doel het ziekteverzuim zo laag mogelijk te houden.

Ziekteverzuim 2023



1%

Ziekteverzuim 2024



4%

+3%

Geregistreeerde
ongevallen
2023

0

Geregistreeerde
ongevallen
2024

0

0%

Sociaal

B9 Gezondheid van onze medewerkers

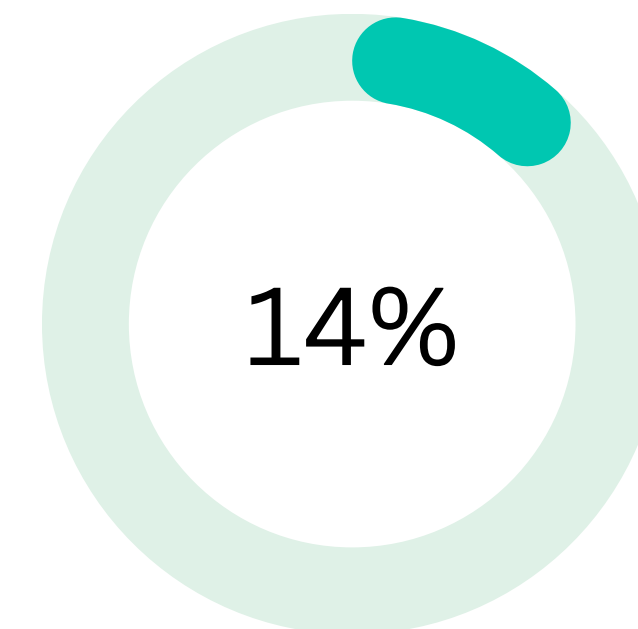
Medewerkers met een ondersteuningsprofiel

Bij Schenk Recycling bestond in 2024 14% van ons personeelsbestand uit medewerkers die extra ondersteuning nodig hebben, wat neerkomt op 3 van de 22 medewerkers. Dit komt overeen met 1 FTE, 0,6 FTE en 0,4 FTE. We zijn blij met hun inzet en de manier waarop zij bijdragen aan ons dagelijkse werk.

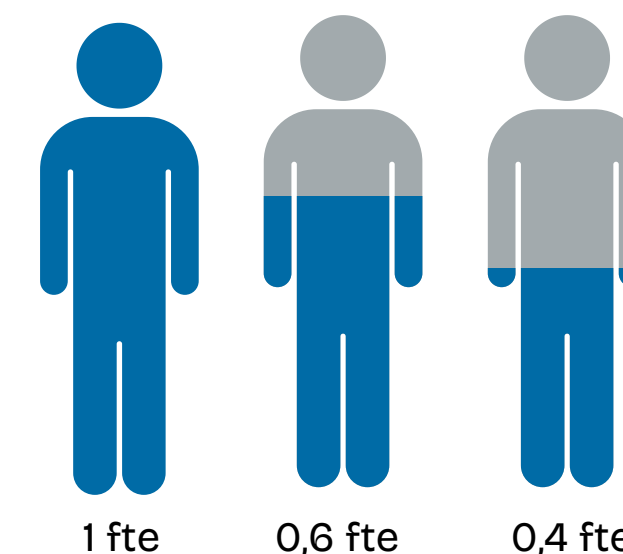
**Wij geloven in de kracht van
arbeidsmogelijkheden.**

We vinden het belangrijk dat iedereen de kans krijgt om mee te doen, ongeacht achtergrond of beperking. Daarom zorgen we waar nodig voor aangepaste werkplekken en begeleiding. Het draait voor ons om een werkomgeving waarin iedereen zich prettig voelt en de ruimte krijgt om zich te ontwikkelen.

**Aantal medewerkers met
een ondersteuningsprofiel**



**Aantal medewerkers met een
ondersteuningsprofiel naar fte**



Sociaal

B9 Gezondheid van onze medewerkers

Gezondheid



Fietsplan

In 2024 hebben wij een belangrijk initiatief gelanceerd om duurzame mobiliteit te stimuleren: ons nieuwe fietsplan voor medewerkers. Met dit plan willen we bijdragen aan een gezondere leefstijl, het terugdringen van CO₂-uitstoot en het verminderen van verkeersdruk. Medewerkers krijgen de mogelijkheid om via voordelige voorwaarden een (elektrische) fiets aan te schaffen en vaker de auto te laten staan. Dit sluit naadloos aan bij onze ambitie om duurzaamheid verder te verankeren in onze organisatie en een positieve impact te maken op het milieu.



Stoppen met roken

Bij Schenk Recycling hechten we veel waarde aan de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers. Als onderdeel van ons streven naar een gezonde werkomgeving, bieden wij graag iedere roker de mogelijkheid om deel te nemen aan een stoppen met roken cursus.

Het stoppen met roken is een persoonlijke keuze, en we begrijpen dat dit voor iedereen verschillend is. Daarom willen we benadrukken dat deelname aan de cursus geheel vrijwillig is. We bieden deze cursus aan als een extra ondersteuning voor diegenen die overwegen te stoppen met roken.



Bezoek aan PMO-arts

Bij Schenk Recycling stimuleren we en bieden we de mogelijkheid voor elke werknemer om op regelmatige tijdstippen een specifiek arbeidsgezondheidsonderzoek te laten uitvoeren. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door een bedrijfsarts en richt zich op gezondheidsaspecten die in relatie staan tot het werk. Hierbij kan gedacht worden aan onderzoeken zoals gehooronderzoek en onderzoek naar het bewegingsapparaat.

We hechten veel waarde aan de gezondheid en veiligheid van onze werknemers en erkennen het belang van preventieve maatregelen. Door het aanbieden van specifieke arbeidsgezondheidsonderzoeken willen we mogelijke gezondheidsrisico's in verband met het werk vroegtijdig detecteren en aanpakken. Dit stelt ons in staat om gepaste maatregelen te nemen en een veilige werkomgeving te waarborgen.

We moedigen alle werknemers aan om van deze mogelijkheid gebruik te maken, omdat het bijdraagt aan het behoud van een goede gezondheid en het voorkomen van eventuele werk gerelateerde gezondheidsproblemen. Samen streven we naar een gezonde en veilige werkomgeving waarin iedereen optimaal kan functioneren.

Sociaal

B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training

Beloning



Loon en gemiddeld brutoloon

Bij Schenk Recycling hechten we veel waarde aan eerlijke arbeidsvoorwaarden en een leefbaar loon voor al onze medewerkers. We streven naar een organisatiecultuur waarin mensen zich gewaardeerd voelen en waarin beloning in verhouding staat tot inzet en verantwoordelijkheid.

Daarom geven we graag inzicht in hoe onze salarissen zich verhouden tot de wettelijke standaarden. In 2024 bedroeg het wettelijk bruto minimumloon bij een fulltime dienstverband van 40 uur per week €1.995,- per maand (per 1 januari) en €2.080,- per maand (per 1 juli). Binnen Schenk Recycling hanteren we salarissen die hier in de meeste gevallen boven liggen, omdat we geloven dat waardering ook zichtbaar mag zijn in de beloning.

Bij Schenk Recycling ligt het gemiddelde bruto salaris ruim 20% boven het minimum.



Pensioenopbouw SPNG

Bij Schenk Recycling vinden we het belangrijk dat onze medewerkers niet alleen nu, maar ook in de toekomst zekerheid hebben. Daarom bieden wij een pensioenregeling aan via SPNG, Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel. Pensioen vormt een essentieel onderdeel van de secundaire arbeidsvoorwaarden bij Schenk Recycling. Het stelt onze mensen in staat om een goede basis te leggen voor hun financiële toekomst.



Bonusregeling

Bij Schenk Recycling geloven we dat onze medewerkers een cruciale rol spelen in het succes van ons bedrijf. Zonder hun inzet, betrokkenheid en harde werk zouden we niet staan waar we nu staan. Daarom vinden we het niet meer dan logisch dat we onze mensen laten meedelen als het goed gaat met ons. Ieder jaar, wanneer we positieve resultaten boeken, belonen we onze medewerkers met een eindejaarsbonus.



Training

Bij Schenk Recycling hechten we veel waarde aan de ontwikkeling van onze medewerkers. Daarom bieden we diverse trainingen aan die aansluiten bij hun werkgebied. Naast algemene cursussen zoals bedrijfshulpverlening (BHV) en heftrucktrainingen, moedigen we ook verdere professionele groei aan. We staan open voor aanvullende ontwikkelingsmogelijkheden en ondersteunen medewerkers die hun kennis en vaardigheden willen uitbreiden. Op deze manier zorgen we samen voor een veilige, efficiënte en toekomstgerichte werkomgeving.



DEEL 3

GOED BESTUUR (G)



Materialiteitsanalyse

GOVERNANCE

B11: Bij Schenk Recycling streven we ernaar bij te dragen aan een eerlijke wereld en ethisch verantwoord ondernemerschap. We hechten veel waarde aan integriteit en transparantie in al onze bedrijfsactiviteiten. We zijn trots op het feit dat we nog nooit beschuldigd zijn van corruptie of omkoping. Dit beschouwen we als een belangrijk onderdeel van ons commitment aan eerlijke en verantwoorde bedrijfsvoering, en we categoriseren dit dan ook als laag.

De (potentiële) financiële impact van een beschuldiging van corruptie of omkoping zou echter aanzienlijk zijn. In een wereld waarin bedrijven steeds meer worden afgerekend op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid, zou zo'n beschuldiging het vertrouwen van onze stakeholders, waaronder klanten, leveranciers en partners, ernstig kunnen schaden. Bedrijven willen zaken doen met organisaties die eerlijk en transparant zijn, en een schandaal van dergelijke aard kan onze reputatie en de relaties met onze stakeholders blijvend beschadigen. Om deze reden categoriseren wij de financiële impact van dergelijke beschuldigingen als hoog.

Om onze toewijding aan eerlijkheid en integriteit te waarborgen, zijn wij lid van gerenommeerde brancheorganisaties die onze bedrijfsvoering toetsen en controleren. Dit doen wij door deel te nemen aan de MRF (Metaal Recycling Federatie) voor metalen en de FNOI (Federatie Nederlandse Oud Papierindustrie) voor oud papier. Deze lidmaatschappen onderstrepen ons engagement voor de hoogste normen op het gebied van bedrijfsvoering en duurzaamheid, terwijl we tegelijkertijd transparant blijven in onze praktijken. Door aansluiting bij deze organisaties kunnen we onszelf voortdurend verbeteren en naleving van ethische en wettelijke normen garanderen. Dit biedt niet alleen vertrouwen aan onze stakeholders, maar versterkt ook onze positie als betrouwbare speler in de circulaire economie.

THEMA'S

IMPACT MATERIALITEIT

FINANCIËLE MATERIALITEIT

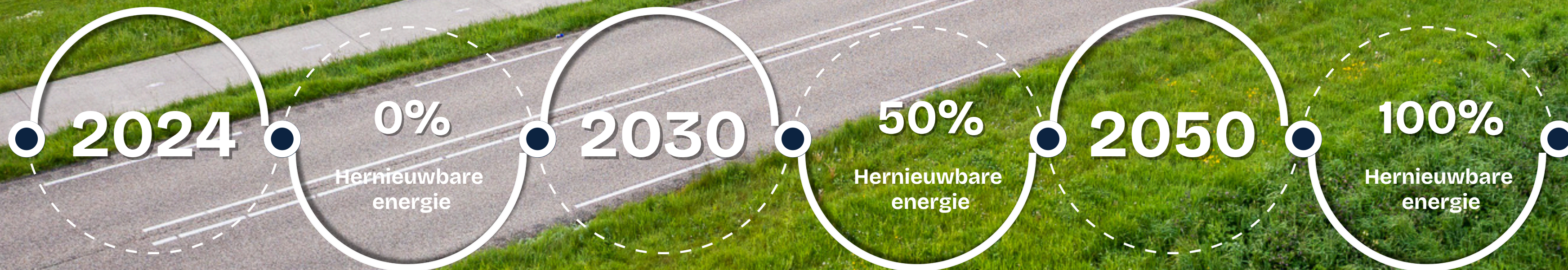
B11: BESCHULDIGING EN
BOETES VOOR
CORRUPTIE EN
OMKOPING

LAAG

HOOG

08 Ambities

Doelen



08 Ambities

Activiteiten

Environment

Milieu (E)

Speerpunt	Activiteit	Status	SDG
Energieopwekking	Onderzoek uitvoeren naar een volledig groen energiecontract.	Loopt	7 Betaalbare en duurzame energie 
Gasbesparing	Onderzoek uitvoeren om volledig van het gas af te kunnen in 2026.	Loopt	13 Klimaatactie 
Waterbesparing	Waterbesparende maatregelen naleven.	Doorlopend	6 Schoon water en sanitair 

08 Ambities

Activiteiten

SOCIAL

Sociaal (S)

Speerpunt	Activiteit	Status	SDG
Gezond leven stimuleren	Aanbieden van een fietsplan voor alle medewerkers.	Doorlopend	3 Goede gezondheid en welzijn 
Trainingen en educatie	Pro-actief aanbieden van trainingen en opleidingen.	Loopt	4 Kwaliteits-onderwijs 
Inclusiviteit en diversiteit	Het aantal medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt minimaal gelijk houden.	Doorlopend	10 Eerlijk werk en economische groei 
Educatie en bewustwording	Publiekscampagnes over afvalscheiding en recycling uiten.	Doorlopend	4 Kwaliteits-onderwijs  12 Verantwoorde consumptie en productie 

08 Ambities

Activiteiten

GOVERNANCE

Goed bestuur (G)

Speerpunt	Activiteit	Status	SDG
Rapportage en transparantie	Jaarlijks rapporteren over milieuprestaties, sociale impact en goed bestuur.	Doorlopend	16 Vrede, justitie en sterke publieke diensten  13 Klimaatactie 
Eerlijke bedrijfsvoering	Strikte naleving van de wet- en regelgeving.	Doorlopend	16 Vrede, justitie en sterke publieke diensten 
Datagebruik	Implementatie van een nieuw CRM-systeem.	Loopt	9 Industrie, innovatie en infrastructuur 
Communicatie	Communicatiestructuur voor de hele organisatie onderzoeken en nieuwe structuur opzetten.	Loopt	17 Partnerschap om doelstellingen te bereiken 

Slotwoord

In dit duurzaamheidsverslag hebben we de vooruitgangen en uitdagingen van Schenk Recycling gedeeld, waarbij we steeds blijven streven naar een verantwoorde en inclusieve bedrijfsvoering. We zijn trots op de stappen die we hebben gezet op het gebied van personeelsbeheer, diversiteit en veiligheid. We blijven ons inzetten voor een duurzame toekomst, waarin we niet alleen onze bedrijfsdoelen realiseren, maar ook bijdragen aan de bredere maatschappelijke en ecologische verantwoordelijkheid. Bedankt voor het lezen en we kijken uit naar de verdere stappen die we samen kunnen zetten.

Dit rapport is met de grootst mogelijke zorg samengesteld op basis van de beschikbare informatie. Ondanks onze inspanningen om correcte en actuele gegevens te verstrekken, kunnen er onbedoeld fouten of onvolledigheden in voorkomen. Schenk Recycling aanvaardt geen aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden of gevolgen die voortvloeien uit het gebruik van deze informatie.

